

Утверждаю
 заведующий БДОУ г. Омска «Центр
 развития ребенка – детский сад № 100»
 приказ № _____ от _____
 _____ Н.В. Лисникова

План по повышению качества дошкольного образования БДОУ г. Омска
 «Центр развития ребенка – детский сад № 100»

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
1	Процент педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию, составляет 55% от числа педагогических работников.	<p>1. График аттестации педагогических работников на 2023-2024 учебный год (приложение к годовому плану)</p> <p>2. Проведение консультации по ознакомлению с новыми условиями аттестации педагогических работников, начинающими действовать с 1 сентября 2023 года</p> <p>2. Проведение консультации по подготовке информационной карты, содержащей результаты профессиональной деятельности педагога.</p> <p>3. Проведение консультации по разработке занятия, организации видеосъемки занятия.</p>	<p>Верясова Н.А., старший воспитатель</p> <p>Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели</p> <p>Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели</p> <p>Бланк А.В., Верясова Н.А.,</p>	<p>28.08.2023-01.09.2023 г, годовой план работы ДОУ, план методической работы</p> <p>28.08.23-01.09.23/ годовой план работы ДОУ, план методической работы</p> <p>в соответствии с графиком аттестации/ годовой план работы ДОУ, план методической работы</p> <p>в соответствии с графиком аттестации/</p>

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
2	Не все педагоги имеют профессиональное дошкольное образование (у 18% (3 человека) нет дошкольного образования).	Педагоги обучаются по программам профессиональной переподготовки.	старшие воспитатели	годовой план работы ДОУ Индивидуальный график освоения программ (Чебакова О.И. – окончание обучения сентябрь 2023 г.; Воротникова М.А. – окончание обучения июнь 2026 г.; Перевозчикова К.С. – сентябрь 2023 г.)
3	Доля педагогов, имеющих ИОМ, составила 94 %	1.Положение об ИОМ педагога 2. Проведение консультаций по составлению ИОМ 2. Мониторинг реализации ИОМ	Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели	28.08.23-01.09.23 Ежемесячно, по индивидуальному графику межкурсового периода педагогов/ годовой план работы ДОУ, план методической работы
4	Отсутствие методических разработок педагогов, которые включены в муниципальную методическую платформу системы образования города Омска	Подготовка публикации о реализации проекта «Детский исследовательский центр «Любознайки»	Бланк А.В., старший воспитатель; Верясова Н.А., старший воспитатель;	01.12.2023–15.12.2023 г., годовой план работы ДОУ, план методической работы

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
5	Доля родителей, участвующих в образовательной деятельности ДОО составляет 90 %	<p>Мероприятия по внедрению инновационных форм взаимодействия с семьями воспитанников в рамках проекта программы развития «Мы вместе».</p> <p>1. Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения и страницу в социальной сети информационного материала на актуальные темы.</p> <p>2. Проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным вопросам воспитания и образования детей.</p>	<p>Штеле Е.В., старший воспитатель; Божкова Т.В., воспитатель; Круш И.В., воспитатель.</p> <p>Матвеева Ю.В., заместитель заведующего; Бланк А.В., старший воспитатель; Верясова Н.А., старший воспитатель</p> <p>Матвеева Ю.В., заместитель заведующего; Бланк А.В., старший воспитатель; Верясова Н.А., старший воспитатель; воспитатели групп</p>	<p>Ежемесячное обновление информации/ программа развития, годовой план работы ДОО</p> <p>Сентябрь, декабрь 2023г., май 2024 г./ программа развития, годовой план работы ДОО</p>

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
		<p>3. Консультации: «Добрые советы воспитателей»</p> <p>4. Советы психолога и логопеда</p> <p>5. Консультации мед. работников «Школа Айболита»</p> <p>6. Внедрение активных форм работы с семьей (семейные гостиные, творческая мастерская «Моя радость» мастер – классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации, дни открытых дверей)</p> <p>7. Организация совместных с детьми мероприятий:</p>	<p>Воспитатели групп</p> <p>Келлер А.Е., учитель-логопед; Подвойская К.Т., педагог-психолог</p> <p>Никулина С.А., Бречко Т.И., старшие медицинские сестры</p> <p>Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели; Иванова Ю.В., Назарчук Н.Ю., музыкальные руководители; воспитатели групп</p> <p>Бланк А.В.,</p>	<p>В течение года/ программа развития, годовой план работы ДОУ</p> <p>В течение года/</p>

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
6	Программа развития ДОУ находится на согласовании в БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»	<p>праздников и досугов («Чемпионат по футболу», «Летняя и зимняя Олимпиады», Дней здоровья, выставок, конкурсов и пр.</p> <p>8. Вовлечение родителей в качестве участников в акции ДОУ («Трудовой десант», «Сбор вторсырья», «Свободный книгообмен», «Батарейка», «Бессмертный полк»)</p> <p>1. Подготовка презентации программы развития педагогическому коллективу, родительской общественности</p> <p>2. Согласование проекта программы развития с департаментом образования Администрации города Омска</p>	<p>Верясова Н.А., старшие воспитатели; Фомина С.В., инструктор по физической культуре; воспитатели групп</p> <p>Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели; воспитатели групп</p> <p>Матвеева Ю.В., заместитель заведующего; Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели</p>	<p>программа развития, годовой план работы ДОУ</p> <p>В течение года/ программа развития, годовой план работы ДОУ</p> <p>Август 2023 г./программа развития, презентация программы развития</p>
7	Отсутствие консультационного центра для родителей дошкольников ДОО	<p>1. Разработка документации: положение, приказы, протоколы, журналы, бланки консультаций и мероприятий, и пр.</p> <p>2. Функционирование консультационного центра</p>	<p>Матвеева Ю.В., Пальчик И.В., заместители заведующего; Бланк А.В., Верясова Н.А.,</p>	<p>В течение года/положения, локальные акты, журналы консультаций и др.</p>

№ п/п	Проблемы, выявленные в ходе мониторинга	Предполагаемые меры / мероприятия по решению выявленной проблемы	Ответственный исполнитель	Сроки проведения мероприятий/ в каком документе будут отражены мероприятия (ГП, ВСОКО и др)
			старшие воспитатели; Келлер А.Е., учитель-логопед; Подвойская К.Т., педагог - психолог	
8	Доля родителей, которые включены в деятельность органов ГОУ ДОО составляет 90%	1.Внести изменения в положение о ВСОКО, положение о контроле питания, положение о Совете родителей (родительском комитете), положение о Совете учреждения.	Матвеева Ю.В., заместитель заведующего	Август 2023 г./Положение о ВСОКО, положение о контроле питания, положение о Совете родителей, Положение о Совете учреждения.
9.	Доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования составляет 96 %	1. Улучшить психолого – педагогические условия ДОУ. 2. Повысить качество образовательных услуг. 3. Расширить возможности взаимодействия с ДОУ. 4. Проанализировать и устранить замечания родителей. Использовать при разработке годового планирования и программы развития предложения родительской общественности.	Лисникова Н.В., заведующий; Матвеева Ю.В., Пальчик И.В., заместители заведующего; Бланк А.В., Верясова Н.А., старшие воспитатели.	В течение года/ Годовой план, программа развития, ВСОКО